

Arbetsmiljöpolicy

En trivsam och trygg arbetsmiljö är en viktig fråga för *Visma EssCom*. Syftet med *Visma EssCom*:s arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som är utvecklande, engagerande och stimulerande för alla medarbetare. *Visma EssCom* utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetet. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Detta bidrar även till en hög servicegrad gentemot företagets kunder.

Med stöd av certifieringen enligt ISO 45001, lagar, föreskrifter och *Visma EssCom*:s egen affärsplan vill företaget på ett systematiskt och strukturerat sätt kontinuerligt arbeta för en god arbetsmiljö för samtliga anställda vad gäller hälsa, säkerhet och trivsel.

En viktig del i verksamheten är riskhanteringen som bland annat innefattar bilkörning, kemikaliehantering och användandet av utrustning.

Visma EssCom vill förebygga fysisk och psykisk ohälsa och arbetsrelaterade sjukdomar samt bidra till en trygg och säker arbetsplats varför *Visma EssCom* har tagit fram ett flertal proaktiva satsningar inom arbetsmiljön. Dessa innefattar bland annat hälsoförsäkring för de anställda, friskvårdsbidrag, samarbeten med olika träningsanläggningar, årliga medarbetarsamtal och tydliga rutiner för ett säkert utförande av arbetsuppgifter.

Samtliga rutiner och satsningar finns vidare beskrivna i *Visma EssCom*:s [Personalhandbok](#).

Visma EssCom ska som minst följa rådande arbetsmiljölagstiftning. Ledningssystemet ska syfta till att ständigt utveckla och förbättra arbetsmiljöarbetet. Företagets arbete och åtagande vad gäller arbetsmiljö ska göras i samråd med arbetstagarare och/eller arbetstagararnas representanter.

Stockholm 2019-09-06

Visma EssCom AB



Fabian Mogren, VD